RODEKOOL

ABVV jongeren



07/2026

EDITIE nr. 07

IN DEZE EDITE

3 EEN VAKBOND VOOR JONGEREN

5 OLA, SMURFIT WESTROCK!

6 TOEKOMSTKOMPAS

8 BINNENKORT JE EERSTE JOB?

10 REFUGEE WALK

OVER ONS

Rode Kool is een ezine dat jongeren informeert en betrekt bij diverse participatieactiviteiten.

We voorzien jongeren van waardevolle informatie en inzichten.

Dit ezine wordt uitgebracht door Rode Kool vzw, in samenwerking met ABVV-Jongeren en het Vlaams ABVV.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER
Miranda Ulens, Hoogstraat 42 - 1000 Brussel.

EEN VAKBOND VOOR JONGEREN

Op 29 en 30 mei kwamen meer dan 400 ABVV-militanten samen in Blankenberge voor het Vlaams ABVV-congres “Onze koers. Ons werk. Onze kracht.” Tijdens dit congres werd niet alleen teruggeblikt, maar vooral vooruit gekeken.



Miranda Ulens werd herverkozen als algemeen secretaris en zal de komende vier jaar de vakbond verder leiden. De focus? De werknemer opnieuw centraal stellen, sterke dienstverlening garanderen en militanten beschermen en ondersteunen in hun engagement. In haar slottoespraak maakte ze het duidelijk: “De komende vier jaar verenigen we ons nog meer en bouwen we onze tegenmacht verder uit.”

De grote lijnen zijn uitgezet:

👉 de werknemer centraal
👉 sterke dienstverlening
👉 respect en bescherming voor militanten
👉investeren in jongeren en nabijheid

Jongeren maken het verschil

Voor het ABVV zijn jongeren geen bijzaak, maar de toekomst. Willen we als vakbond relevant blijven, dan moeten we jongeren actief betrekken en inspelen op wat voor hen belangrijk is: werkzekerheid, eerlijke kansen en duidelijke informatie.

Daarom wordt de dienstverlening voor jongeren verder uitgebouwd, zodat zij bij het ABVV terechtkunnen met al hun vragen over werk. Tegelijk wil de vakbond zichtbaarder maken dat er écht opgekomen wordt voor de rechten van jongeren.

Ook jongeren zelf krijgen meer ruimte. Zo moet de Jongerencommissie meer vrijheid krijgen om standpunten in te nemen en acties op te zetten die jongeren aanspreken, over sectoren en regio’s heen.

Tot slot blijft het belangrijk dat jongeren niet alleen bereikt worden, maar ook effectief hun weg vinden naar activiteiten en acties in hun eigen regio. Samen werken aan een sterke, solidaire toekomst - dat is waar het om draait.


ABVV
1443







OLA, SMURFIT WESTROCK!

Samen met ABVV-Jongeren, IFSI, CUT Colombia (Lina) en confederación sindical de las Americas (Yessica) kregen we een boeiende blik achter de schermen bij Smurfit Westrock.

We werden warm ontvangen en kregen uitleg over hoe sociaal overleg er in de praktijk uitziet. Smurfit Westrock telt maar liefst 310 werknemers die zich elke dag in de papier – en kartonsector vertoeven. Ze hechten veel belang aan de veiligheid van hun werknemers op de werkvloer. Ze vinden inzetten op preventie belangrijk en willen dan ook meegeven dat het helemaal niet zo beperkend is als sommige denken, maar een sterk en belangrijk punt om als werkgever op in te zetten.

Daarnaast kregen we meer inzicht in de werking van de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk. Hier worden onderwerpen besproken die werknemers rechtstreeks raken: van veiligheid en arbeidsomstandigheden tot economische uitdagingen en de toekomst van het bedrijf.

Wist je dat er in het bedrijf maar liefst 1300 dagen zonder arbeidsongeval werden gehaald? Een resultaat waar sterk wordt ingezet op veiligheid en preventie.

Wat vooral bleef hangen?

Goede arbeidsvoorwaarden en inspraak zijn niet overal vanzelfsprekend. Onze collega's uit Colombia vertelden bijvoorbeeld dat veel zaken enkel op bedrijfsniveau worden onderhandeld, terwijl wij in België kunnen rekenen op sterkere collectieve afspraken. Zo werd enkel het minimumloon in Colombia vastgelegd, dat kan toch niet??
Een grote dankjewel aan Smurfit Westrock voor de interessante rondleiding en het open gesprek. Zo'n bezoeken tonen waarom geëngageerde werknemers en vakbondsafgevaardigden een belangrijke rol spelen op de werkvloer.

Hanne (ISVI), **Elise** (ISVI), **Lina** (CUT Colombia), **Yessica** (TUCA) & **Joke** (ABVV-Jongeren)

TOEKOMSTKOMPAS

Twijfel je over je toekomst? Studeren, werken... of iets helemaal anders? Ben je tussen 18 en 30 jaar en zit je niet helemaal op je plaats in je studie of op je werk? Je hoeft het niet alleen uit te zoeken. Onze partner KOPA vzw stapte mee in het project 'Toekomstkompas'. Om je op weg te helpen. Gratis en op jouw tempo.



Waar wil je naartoe?

In dit traject krijg je geen standaardadvies, maar begeleiding die vertrekt vanuit jouw verhaal.
We helpen je om je talenten, interesses en mogelijkheden helder te krijgen, zodat je met meer vertrouwen keuzes maakt richting werk, opleiding of een volgende stap.

Wat mag je verwachten?

Je start met een persoonlijk gesprek. Daarna bekijken we samen welke jobs, opleidingen of kansen bij jou passen.

We gaan aan de slag met coaching, verkennen verschillende mogelijkheden en zetten concrete stappen die je meteen kan toepassen. Waar nodig brengen we je in contact met partners, opleidingen of werkgevers.

Voor wie?

Toekomstkompas is er voor jongeren en jongvolwassenen van 18 tot 30 jaar die twijfelen over werk, opleiding of hun volgende stap. Je kan deelnemen als je in het hoger onderwijs zit of werkt en iets anders wilt, of niet werkt en niet ingeschreven bent bij VDAB.

Zet vandaag je eerste stap

Ben je 18-30 en heb je vragen over je loopbaan of opleiding? Vul het formulier in voor een gratis gesprek (online of op locatie).

Ben je ouder, leraar of begeleider met vragen over jongeren? Stel ze hier - kopa.be/voor-jongeren/toekomstkompas of scan de QR-code
We helpen je graag.



KOPA

Medegefinancierd door de Europese Unie

BINNENKORT JE EERSTE JOB?

Je eerste job is een grote stap. Nieuwe collega's, een eerste loon, en eindelijk "echt" werken. Maar wat vaak ontbreekt, is duidelijke uitleg over je rechten. Nochtans is het belangrijk om die vanaf dag één goed te kennen. Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste dingen waar je op moet letten.

Je arbeidscontract: meer dan een formaliteit

Een goed arbeidscontract is de basis van je job. Zorg er dus voor dat je contract duidelijk is en alle essentiële elementen bevat. Denk daarbij aan je werkuren en uurrooster, je loon, je taken en eventuele andere afspraken. Hoe concreter dit omschreven staat, hoe beter je beschermd bent.

Daarnaast is het belangrijk om te weten of je voltijds of deeltijds werkt. Deeltijds werken kan bijvoorbeeld aan een halftijdse regeling of vier vijfde, en dat kan zowel vrijwillig als onvrijwillig zijn. Hou er wel rekening mee dat je bij deeltijds werk minder snel rechten opbouwt, bijvoorbeeld voor een werkloosheidsuitkering of je pensioen.

Verschillende soorten contracten

Niet elk contract is hetzelfde. Een contract van onbepaalde duur heeft geen einddatum en loopt dus door zolang niemand het stopzet. Bij een contract van bepaalde duur liggen zowel de begin- als einddatum vast, en dat moet altijd duidelijk in het contract staan.

Er bestaat ook zoiets als een vervangingscontract, waarbij je tijdelijk iemand anders vervangt. In dat geval moet in het contract duidelijk worden vermeld wie je vervangt, of er een proefperiode is en welke opzegtermijn van toepassing is. In alle gevallen geldt: lees je contract grondig en zorg dat je weet waar je recht op hebt vóór je tekent.



Wat als je ziek wordt?

Ziek worden kan altijd, ook wanneer je net begonnen bent. In dat geval is het belangrijk dat je meteen je werkgever verwittigt. Meestal moet je ook binnen de twee werkdagen een doktersattest bezorgen, tenzij er andere afspraken gelden volgens de sector of het arbeidsreglement.

Daarnaast moet je het attest ook op tijd aan je ziekenfonds bezorgen. De arts stuurt dit vaak automatisch door naar je mutualiteit. Bespreek dit met je arts. Als je dat te laat doet en de periode van gewaarborgd loon is al voorbij, kan dat een financiële impact hebben en krijg je minder uitkering.

In sommige bedrijven heb je recht op twee zogenaamde ‘baaldagen’ per jaar, waarbij je geen medisch attest nodig hebt. Dit geldt meestal enkel in grotere bedrijven, al bestaan er uitzonderingen.

Verder kan een werkgever je laten controleren door een controlearts, en ben je verplicht om daaraan mee te werken. Duurt je ziekte langer, dan moet je dit binnen de zeven kalenderdagen melden aan zowel je werkgever als je ziekenfonds. Kom je na een korte periode opnieuw ziek te vallen, dan moet je binnen zeven dagen een nieuwe aangifte doen.

Vakantie in je eerste werkjaar

Vakantierechten worden normaal opgebouwd in het jaar vóór je vakantie opneemt. Dat betekent dat je in je eerste werkjaar vaak nog geen recht hebt op betaalde vakantiedagen. Gelukkig bestaan er oplossingen.

Als je jonger bent dan 25 jaar in het jaar dat je afstudeert en je werkt minstens 13 dagen in de privésector datzelfde jaar, dan kan je recht hebben op jeugdvakantie. Een studentenjob telt hierbij niet mee. Tijdens die jeugdvakantie krijg je een uitkering die ongeveer 65% van je gemiddeld bruto dagloon bedraagt.

Heb je geen recht op jeugdvakantie, dan bestaat er nog een alternatief in de vorm van Europees verlof, ook wel aanvullende vakantie genoemd. Hiermee kan je per drie maanden werk ongeveer een week extra vakantie opnemen. Dat systeem werkt als een voorschot op je dubbel vakantiegeld van het volgende jaar.

Om hiervoor in aanmerking te komen, moet je net gestart of hervat zijn met werken, minstens drie maanden gewerkt hebben binnen de twaalf maanden na die start, en moet je eerst je gewone vakantiedagen hebben opgebruikt.

Blijf niet zitten met vragen

Op onze website vind je antwoorden op bijna alles wat je moet weten.

Toch nog iets onduidelijk? Stel je vraag aan ons - we helpen je graag.

📩 Mail: info@abvv-jongeren.be
💬 Stuur ons een DM via Instagram, TikTok of Facebook
🤖 Of vraag het aan de ABVV Vakbot op onze website
🌐 www.abvvjongeren.be



Ook dit jaar stappen we als Team ABVV mee met de Refugeewalk. We zien dat vluchtelingen dikwijls het slachtoffer zijn van sociale dumping. Malafide werkgevers dwingen nieuwkomers te werken via schijnzelfstandigheid, frauduleuze detachering en zwartwerk. Vluchtelingen hebben ondersteuning en begeleiding nodig en geen pushback.

SAVE THE DATE

Zondag 4 oktober 2026 om 11u00
Studio Citygate Kleine Eilandstraat 1070 Brussel

Stap mee

Team ABVV stapt 20 km en vertrekt om 11:00 uur Schrijf je snel in. Er is een maximum aantal deelnemers per startuur om alles veilig en vlot te laten verlopen.

Doneer

Dankzij de genereuze bijdragen van centrales, gewesten en talloze individuele sponsors konden we in 2024 en 2025 meer dan €10.000 ophalen. Ons doel dit jaar? Minstens even goed presteren! Stap je mee? Vraag kameraden, vrienden en familie om te sponsoren. Zo betrekken we nog meer mensen bij de Refugeewalk en de boodschap van solidariteit met mensen op de vlucht.